

宣州区委党校 2023 年度干部培训经费 项目支出绩效部门评价报告

为深入贯彻落实《预算法》、《中共安徽省委 安徽省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（皖发〔2019〕11 号）、《中共宣州区委办公室 宣州区人民政府办公室印发关于全面实施预算绩效管理的实施意见的通知》（宣区办发〔2021〕22 号）和区财政局《关于开展 2023 年度预算支出绩效自评和部门评价工作的通知》（宣区财评〔2024〕23 号）文件精神，我校对 2023 年干部培训经费项目费用进行部门评价，评价情况如下。

一、基本情况

（一）项目基本情况。为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实《干部教育培训工作条例》和《全国干部教育培训规划（2023—2027 年）》，不断增强党员干部理想信念和党性教育，完善培训内容，切实推动干部培训工作科学化、制度化和规范化，围绕我区中心工作，立足干部岗位需求，制定 2023 年度全区干部教育培训办班计划。2023 年计划举办科干班、青干班、专题研讨班等主体班次 7 期，全年预算数 85 万元。

（二）项目绩效目标。2023 年度举办优秀中青年干部培训班、新任乡科级干部培训班、科级干部进修班、内设机构负责

人培训班、专题研讨班等 7 期主体班次，会同区委组织部积极选调全区广大党员干部分批分类参加各批次培训，全面提升我区党员干部的政治素养、业务水平和实践能力。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。开展绩效评价工作是以干部教育培训项目作为绩效评价对象，项目资金 85 万元。通过绩效评价能够全面了解项目管理过程是否规范产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算选择项目实施主体等提供参考依据。

（二）绩效评价原则评价指标体系评价方法评价标准等。我校此次自评秉承科学规范公正公开分级分类绩效相关的评价原则，严格按照区财政局制定的考评方法和细则，收集被评价项目的相关资料，对数据进行计算复核。在形成评价结论后，按照绩效评价工作要求认真严谨细致撰写绩效评价报告。

（三）绩效评价工作过程。主要包括前期准备，组织实施、综合分析、撰写评价报告和归集档案阶段。按区财政局相关文件要求，量化分级管理，对涉及本项目的相关文件进行了学习与分析，收集、汇总、整理资料，采取自评与部门评价相结合的方式，按照区财政批复下达的项目支出绩效指标（产出指标、

效益指标、满意度指标)，结合部门评价内容，做到有计划，有安排。对照评价指标和评价标准，进行综合评议与打分，总结项目的成效与存在的问题，进行相关原因分析，得出评价结论，形成绩效部门评价报告，并对资料进行整理归档。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况。该项目已完成，取得的产出和效益较好，评价认为，决策科学，完成了年度目标任务。此次预算绩效评价对照年初确定的各项绩效目标任务，加强项目和资金管理，确保资金使用合规合法，促进工作效率提高，保证专项资金绩效评价工作达到预期目的。

（二）评价结论。该项目立项依据充分、明确、合理，符合相关政策及实际，项目实施履行了规定的程序，财务管理规范，项目实施效果显著，发挥了财政资金的作用。根据项目绩效部门评价情况，从决策、过程、产出和效益等四方面进行综合评价。2023年，为贯彻落实过紧日子的要求，将7期主体班次中的6期异地教学安排在市域内开展，大力压减了异地教学费用，使项目资金支付数较年初预算大幅减少。此项目资金预算执行率为44.9%，综合评价得分为94.49分，评价结论为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。该项目根据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》党校工作职责，围绕我区中心工作，立足干部岗位需求，合理确定预算支出。该项目绩效目标设置合理，

预算编制和资金分配合理合规，各项指标明确。

（二）项目过程情况。经区财政批复下达后，从业务管理、财务管理方面组织设施，由教务科具体负责实施 2023 年主体班次教学管理，圆满完成全年培训计划。该项目资金严格按照相关法律法规管理，财务指标合理，资金管理到位，组织设施规范。此项目资金预算执行率为 44.9%，预算执行率得分 4.49 分。

（三）项目产出情况。2023 年度，我校严格按照《关于进一步提升全省干部教育培训主体班次办学质量的意见》（皖组发〔2021〕9 号）的要求，举办宣州区 2023 年新任副科级干部任职培训班、第 26 期女干部培训班（内设机构负责人和乡镇街道站所负责人培训班）、第 29 期科级干部进修班、宣州区 2023 年综治信访工作专题研讨班、第 21 期优秀中青年干部培训班、第 30 期科级干部进修班、宣州区 2023 年度党外代表人士暨统战干部培训班（内设机构负责人和乡镇街道站所负责人培训班）等 7 期主体班次，培训学员 288 人次，取得了良好的教学实效。此项目产出指标得满分 50 分。

（四）项目效益情况。主要评价项目实施所产生的社会效益和可持续影响及满意度情况。2023 年，我校聚焦主责主业，扎实开展主体班次培训工作，有力地发挥了理论宣传主阵地、干部培训主渠道、党性锻炼大熔炉作用。学员对培训工作高度满意，满意度达 100%。此项目效益指标得满分 30 分，满意度

指标得满分 10 分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法。此项目根据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》党校工作职责，严格按照《关于进一步提升全省干部教育培训主体班次办学质量的意见》（皖组发〔2021〕9 号）的要求，围绕我区中心工作，制定全年干部教育主体班次培训计划，立项依据充分，预算支出合理，资金使用规范。

（二）存在的问题及原因分析。2023 年度，我校合理设置项目预算支出，规范资金管理，但还存在一些问题和不足。主要表现在受客观因素影响，资金安排和使用上仍有不可预见性，项目资金使用较年初预算大幅减少。

六、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题。

中共宣城市宣州区委党校

2024 年 4 月 10 日